

1.- Conforme a lo establecido en el Decreto Foral 11/2009, de 9 de febrero, por el que se aprueba el reglamento de vacaciones, licencias y permisos del personal funcionario de las Administraciones Públicas de Navarra (señale la respuesta INCORRECTA):

- a) Transcurrido el plazo máximo para resolver y notificar los procedimientos administrativos relativos a las vacaciones sin haberse notificado resolución expresa, podrán entenderse desestimadas por silencio administrativo las correspondientes solicitudes.
- b) El plazo máximo para resolver y notificar los procedimientos administrativos relativos a las vacaciones, licencias y permisos recogidos en el presente Reglamento será de veinte días.
- c) Con carácter general, se establece el derecho del personal a disfrutar hasta 15 días de sus vacaciones reglamentarias en verano, del 15 de junio al 15 de septiembre.

2.- Conforme a lo establecido en el artículo 22 del Decreto Foral Legislativo 251/1993, por el que se aprueba el texto refundido del Estatuto del personal al servicio de las Administraciones Públicas de Navarra, marque cual es la respuesta INCORRECTA en relación con las situaciones administrativas en las que puede hallarse el personal funcionario:

- a) Comisión de servicios.
- b) Servicios especiales.
- c) Excedencia.

3.- Quedan expresamente excluidos del ámbito de aplicación del Estatuto del Personal al servicio de las Administraciones Públicas de Navarra:

- a) Los miembros de la Policía Foral.
- b) Los miembros de las policías de Navarra.
- c) Los miembros de Policía Foral y del Servicio de Bomberos de Navarra / Nafarroako Suhiltzaileak.

4.- Los procesos de selección de funcionarios en las Administraciones Públicas de Navarra se realizarán:

- a) Exclusivamente por oposición.
- b) Por oposición o concurso-oposición.
- c) Por oposición, concurso-oposición o concurso de méritos.

5.- De conformidad con el Decreto Foral 158/1984, de 4 de julio, que aprueba el reglamento provisional de retribuciones del personal al servicio de las Administraciones Públicas de Navarra, son retribuciones complementarias del puesto de trabajo:

- a) Complementos de puesto de trabajo, de dedicación exclusiva, de ayuda familiar y de especial riesgo.

- b) Complementos prolongación de jornada, de puesto de trabajo, de incompatibilidad, de dedicación exclusiva y de especial riesgo.
- c) Complementos de puesto de trabajo, de dedicación exclusiva, de incompatibilidad, de prolongación de jornada, de especial riesgo y de guardia localizada.

6.- De conformidad con el Decreto Foral 158/1984, de 4 de julio, que aprueba el reglamento provisional de retribuciones del personal al servicio de las Administraciones Públicas de Navarra, señale cuál de las siguientes afirmaciones es cierta:

- a) Se asignará el complemento de incompatibilidad a aquellos puestos de trabajo que, por la especialidad de las funciones que les correspondan, así lo requieran. Este complemento se determinará atendiendo a las características del puesto, sin que en ningún caso pueda exceder del 35% del sueldo inicial del correspondiente nivel.
- b) Se asignará el complemento de prolongación de jornada a aquellos puestos de trabajo que exijan habitualmente la realización de una jornada de trabajo superior a la establecida con carácter general. La cuantía de este complemento consistirá en un 10 por 100 del sueldo inicial del correspondiente nivel.
- c) Se asignará el complemento de especial riesgo a aquellos puestos de trabajo que impliquen situaciones de toxicidad, penosidad o peligrosidad. La cuantía de este complemento se determinará para cada puesto de trabajo en atención a sus particulares características de especial riesgo, sin que en ningún caso pueda exceder del 10 por 100 del sueldo inicial del correspondiente nivel.

7.- De conformidad con el Decreto Foral 117/1985, de 12 de junio, que aprueba el reglamento de régimen disciplinario de los funcionarios de las Administraciones Públicas de Navarra, en relación con los procedimientos disciplinario por faltas graves y muy graves, señale cuál de las siguientes afirmaciones es INCORRECTA:

- a) El órgano competente podrá acordar la práctica de una información reservada antes de dictar la resolución en que decida la incoación del expediente disciplinario o, en su caso, el archivo de las actuaciones.
- b) El nombramiento de Instructor deberá recaer en un funcionario de la misma Administración Pública que el inculpado que pertenezca a superior nivel que éste.
- c) En las Entidades Locales, la competencia para la imposición de sanciones por faltas graves y muy graves recaerá en el Presidente de las mismas, cuando se trate de faltas graves y en el Pleno de la Corporación cuando se trate de faltas muy graves.

8.- De conformidad con el Decreto Foral 113/1985, de 5 de junio, por el que se aprueba el reglamento de ingreso en las Administraciones Públicas de Navarra, señale la afirmación correcta:

- a) En la composición de los Tribunales se velará por el cumplimiento del principio de especialidad en base al cual la mayoría absoluta de sus miembros deberá poseer una titulación correspondiente a la misma área de conocimientos que la exigida para el ingreso y la totalidad de los mismos una de igual o superior nivel académico.
- b) En las Administraciones Públicas que no cuenten con órganos de representación del personal participará en el Tribunal un funcionario de la Administración Pública respectiva, designado por ésta.
- c) En el supuesto de que en las pruebas selectivas se incluyan entrevistas, éstas podrán tener carácter eliminatorio y su valoración no podrá superar el 10% de la puntuación total máxima.

9.- De conformidad con el Decreto Foral 113/1985, de 5 de junio, por el que se aprueba el reglamento de ingreso en las Administraciones Públicas de Navarra, señale la afirmación INCORRECTA:

- a) La convocatoria deberá contener calendario preciso de realización de las pruebas, con concreción, al menos, del mes y año en que han de comenzar los ejercicios. Entre la publicación de la convocatoria y la fecha de comienzo de los ejercicios deberán mediar, al menos, tres meses.
- b) Las convocatorias y sus bases y cuantos actos administrativos se deriven de éstas y de la actuación de los órganos de selección podrán ser impugnados por los interesados en los casos y en la forma previstos en las normas reguladoras del procedimiento administrativo
- c) El Tribunal deberán constituirse antes del comienzo de las pruebas selectivas, y no podrá constituirse ni actuar sin la asistencia de, al menos, la mayoría absoluta de sus miembros.

10.- De conformidad con el Decreto Foral 113/1985, de 5 de junio, por el que se aprueba el reglamento de ingreso en las Administraciones Públicas de Navarra, señale la afirmación correcta:

- a) La adjudicación de las plazas vacantes a los aspirantes que resulten nombrados se hará de acuerdo con las peticiones de los interesados, según el orden de presentación de los documentos acreditativos del cumplimiento de los requisitos y condiciones exigidos en la convocatoria.
- b) La presentación de los documentos acreditativos del cumplimiento de los requisitos y condiciones exigidos en la convocatoria se realizará de los treinta días hábiles siguientes a la publicación en el Boletín Oficial de Navarra de la propuesta de nombramiento.
- c) Una vez comenzadas las pruebas selectivas, no será obligatoria la publicación en el Boletín Oficial de Navarra de los sucesivos anuncios de la celebración de las restantes pruebas.

11.- De conformidad con el Decreto Foral 113/1985, de 5 de junio, por el que se aprueba el reglamento de ingreso en las Administraciones Públicas de Navarra, señale la afirmación INCORRECTA:

- a) Transcurrido el plazo de reclamaciones a la lista provisional de personas admitidas y excluidas, y una vez resueltas éstas, el Tribunal Calificador aprobará la lista definitiva de admitidos y excluidos y ordenará su publicación en el Boletín Oficial de Navarra.
- b) En la misma resolución aprobatoria de la lista definitiva de admitidos y excluidos, se determinará el lugar, fecha y hora de comienzo de las pruebas.
- c) Terminada la calificación de los aspirantes, el Tribunal elevará al órgano convocante propuesta de nombramiento en favor de los aspirantes aprobados que tengan cabida en el número de plazas convocadas. La referida propuesta deberá publicarse en el BOLETÍN OFICIAL de Navarra.

12.- De conformidad con el Decreto Foral 215/1985, de 6 de noviembre, por el que se aprueba el reglamento de provisión de puestos de trabajo en las Administraciones Públicas de Navarra, los puestos de trabajo reservados en las plantillas orgánicas a los funcionarios se proveerán por alguno de los siguientes procedimientos:

- a) Concurso de méritos, comisión de servicios, libre designación y designación interina.
- b) Concurso de méritos, libre designación, adjudicación provisional y designación interina.
- c) Concurso de méritos, comisión de servicios, libre designación, adjudicación provisional y designación interina,

13.- De conformidad con el Decreto Foral 215/1985, de 6 de noviembre, por el que se aprueba el reglamento de provisión de puestos de trabajo en las Administraciones Públicas de Navarra, en relación con los concursos de méritos (señale la afirmación INCORRECTA):

- a) En los concursos de méritos que convoquen los organismos públicos dependientes de las Entidades Locales de Navarra podrán participar los funcionarios propios del organismo de que se trate, los de cualesquiera otros organismos públicos dependientes de la Entidad respectiva y los funcionarios propios de ésta.
- b) Los concursos de méritos podrán tener por objeto el traslado de los funcionarios a puestos de trabajo del mismo o superior nivel que aquéllos de los que sean titulares, la provisión de las jefaturas o direcciones de unidades orgánica y el ascenso de los funcionarios a puestos de trabajo que, aun no teniendo el carácter de jefatura o dirección de unidad orgánica, sean de superior categoría que aquéllos de los que sean titulares.
- c) En los concursos de méritos que convoquen las Entidades Locales de Navarra podrán participar los funcionarios de la Entidad respectiva y los de los organismos públicos dependientes de la misma.

14.- De conformidad con el Decreto Foral 215/1985, de 6 de noviembre, por el que se aprueba el reglamento de provisión de puestos de trabajo en las Administraciones Públicas de Navarra, en relación con los concursos de traslado, los servicios prestados a las Administraciones Públicas se valorarán atendiendo a las siguientes circunstancias:

- a) Los períodos en los que el funcionario se encuentre en servicios especiales o excedencia especial, así como desempeñando una jefatura o dirección de unidad orgánica, no se computarán como servicios prestados en el puesto de trabajo que tuviera en el momento de su acceso a dichas situaciones.
- b) Nivel, titulación exigida, denominación de los diferentes puestos de trabajo que se hayan desempeñado y duración de los servicios prestados a las distintas Administraciones Públicas, con independencia del carácter de jornada completa o a tiempo parcial
- c) Las circunstancias señaladas de nivel, titulación exigida, denominación de los diferentes puestos de trabajo que se hayan desempeñado y duración de los servicios prestados se podrán suplir por la valoración de los servicios prestados atendiendo únicamente a la antigüedad reconocida a la fecha de publicación de la correspondiente convocatoria.

15.- En relación con los “Órganos de representación, negociación colectiva y participación en la determinación de las condiciones de trabajo” señale la respuesta INCORRECTA:

- a) Los funcionarios públicos participarán en la determinación de las condiciones de prestación de sus servicios a través de los siguientes órganos de representación: Los Delegados de Personal y las Comisiones de Personal.
- b) La duración del mandato de los Delegados y de los miembros de las Comisiones de Personal será de cuatro años, pudiendo ser reelegidos. El mandato se entenderá improrrogable si, a su término, no se hubiesen promovido nuevas elecciones.
- c) Los Delegados y los miembros de las Comisiones de Personal serán elegidos por los funcionarios de las Administraciones Públicas respectivas, mediante sufragio universal, libre, igual, directo, secreto.

16.- En relación con los “Órganos de representación, negociación colectiva y participación en la determinación de las condiciones de trabajo” señale la respuesta correcta:

- a) Se elegirá una Comisión de Personal en aquellos organismos autónomos dependientes de las Administraciones Públicas de Navarra, siempre que tengan un censo mínimo de 100 funcionarios, agregándose en caso contrario y ejerciendo su representación a través de la Comisión de Personal de la Administración a la que estén adscritos.
- b) En el supuesto de que se produzca la creación de un organismo autónomo con un censo mínimo de 100 funcionarios, se elegirá una Comisión de Personal para el personal adscrito a dicho organismo autónomo.
- c) Las variaciones en el censo no modificarán la representación sindical derivada de las elecciones ya celebradas, siempre que dicha variación no suponga un incremento

superior al 25 por 100 de la plantilla. En caso contrario, y siempre que falte más de un año de mandato, podrán promoverse elecciones parciales.

17.- En relación con los “Órganos de representación, negociación colectiva y participación en la determinación de las condiciones de trabajo”, las Comisiones de Personal tendrán las siguientes facultades, en sus respectivos ámbitos (señale la respuesta INCORRECTA):

- a) Emitir informe sobre las siguientes materias: Traslado total o parcial de las instalaciones, bases, pruebas y temarios de las convocatorias de ingreso, planes de formación de personal e implantación o revisión de sistemas de organización y métodos de trabajo.
- b) Designación de sus representantes en los Tribunales que hayan de juzgar las pruebas selectivas para el ingreso en la función pública o para la provisión de puestos de trabajo.
- c) Conocer, al menos trimestralmente, las estadísticas sobre el índice de absentismo y sus causas, los accidentes en acto de servicio y enfermedades profesionales y sus consecuencias, los índices de siniestralidad, los estudios periódicos o especiales del ambiente y las condiciones de trabajo, así como de los mecanismos de prevención que se utilicen.

18.- En relación con los “Órganos de representación, negociación colectiva y participación en la determinación de las condiciones de trabajo”, señale cuál de las siguientes materias no será objeto de negociación, en el ámbito la Administración Local:

- a) Participar, a través de las correspondientes consultas, en la elaboración de los proyectos de disposiciones generales que se refieran exclusivamente al personal incluido en el ámbito de su representación.
- b) El incremento de las retribuciones de los funcionarios de las Administraciones Públicas que proceda incluir en el Proyecto de Presupuestos Generales de Navarra de cada año, así como el incremento de las demás retribuciones a establecer, para su respectivo personal en los proyectos normativos correspondientes de ámbito local.
- c) La preparación y diseño de los planes de oferta de empleo público y la clasificación de puestos de trabajo.

19.- En relación con los “Órganos de representación, negociación colectiva y participación en la determinación de las condiciones de trabajo”, señale la opción INCORRECTA:

- a) En el supuesto de adopción de Pactos y Acuerdos no suscritos por la mayoría de la representación sindical, no podrán participar en las comisiones de seguimiento las organizaciones sindicales que, no habiéndolos suscrito, estuvieran presentes en la correspondiente Mesa general o sectorial.

- b) Para su validez y eficacia de los acuerdos alcanzados en las Mesas de negociación será necesaria la aprobación expresa y formal del órgano administrativo correspondiente.
- c) Corresponderá a la Administración Pública respectiva establecer las condiciones de trabajo de los funcionarios públicos, en los casos en que no se produzca acuerdo en su negociación o no se alcance la aprobación expresa y formal.

20.- En relación con el régimen estatutario de las Policías de Navarra, señale la opción INCORRECTA:

- a) El nombramiento del Jefe o Jefa de cada Policía Local corresponden al órgano competente de la Entidad Local entre integrantes de las Policías de Navarra.
- b) El ejercicio del cargo de Jefe o Jefa de Policía será incompatible con el desempeño de cualquier otro cargo en la Administración Pública y con toda actividad laboral, mercantil o profesional.
- c) El nombramiento del Jefe o Jefa de cada Policía Local corresponden al órgano competente de la Entidad Local entre integrantes de las Policías Locales de Navarra.

21.- En relación con el régimen estatutario de las Policías de Navarra, señale la opción correcta en la regulación del acceso al empleo de agente:

- a) Las Entidades Locales con Policía Local podrán reservar un 30 por 100 de sus plazas vacantes para ser cubiertas por concurso-oposición entre el personal de otras Policías Locales de Navarra o de otros Servicios de Policía Local de Navarra que haya permanecido más de tres años efectivos en la última de ellas.
- b) Las Entidades Locales con Policía Local podrán reservar un 30 por 100 de sus plazas vacantes para ser cubiertas por concurso-oposición entre el personal de otras Policías Locales de Navarra o de otros Servicios de Policía Local de Navarra que haya permanecido más de cinco años efectivos en la última de ellas.
- c) Las Entidades Locales con Policía Local podrán reservar un 30 por 100 de sus plazas vacantes para ser cubiertas por concurso-oposición entre el personal de otras Policías de Navarra que haya permanecido más de cinco años efectivos en la última de ellas.

22.- En relación con el régimen estatutario de las Policías de Navarra, señale la opción correcta en la regulación de la provisión de puestos de trabajo:

- a) En la provisión de puestos de trabajo dentro de las Policías de Navarra las modalidades de acceso serán el concurso, que resultará el sistema ordinario, la adscripción interina, el concurso específico y la libre designación.

- b) Los puestos de trabajo cuya provisión deba realizarse mediante el sistema de concurso específico serán determinados reglamentariamente, debiendo figurar tal circunstancia en la correspondiente plantilla orgánica.
- c) Podrá utilizarse la libre designación para la provisión de puestos de trabajo que impliquen jefatura de unidad orgánica. Excepcionalmente se utilizará este sistema de provisión para aquellos puestos que impliquen especial confianza por las funciones a desempeñar y sin que puedan exceder, en este caso, del 5 por 100 de la plantilla

23.- Según lo el artículo 2 de la Ley 20/2021, de 28 de diciembre, de medidas urgentes para la reducción de la temporalidad en el empleo público:

- a) Se autoriza una tasa adicional para la estabilización de empleo temporal que incluirá las plazas de naturaleza estructural que, estén o no dentro de las relaciones de puestos de trabajo, plantillas u otra forma de organización de recursos humanos que estén contempladas en las distintas Administraciones Públicas y estando dotadas presupuestariamente, hayan estado ocupadas de forma temporal e ininterrumpidamente al menos en los tres años anteriores a 31 de diciembre de 2020.
- b) Las ofertas de empleo que articulen los procesos de estabilización deberán aprobarse y publicarse en los respectivos diarios oficiales antes del 1 de junio de 2022 la publicación de las convocatorias de los procesos selectivos para la cobertura de las plazas incluidas en las ofertas de empleo público deberá producirse antes del 31 de diciembre de 2022 y la resolución de estos procesos selectivos deberá finalizar antes del 31 de diciembre de 2024.
- c) Las dos opciones anteriores son correctas.

24.- Según la disposición adicional sexta de la Ley 20/2021, de 28 de diciembre, de medidas urgentes para la reducción de la temporalidad en el empleo público:

- a) Las Administraciones Públicas convocarán, con carácter excepcional y de acuerdo con lo previsto en el artículo 61.6 y 7 del TREBEP, por el sistema de concurso, aquellas plazas que, reuniendo los requisitos establecidos en el artículo 2.1, hubieran estado ocupadas con carácter temporal de forma ininterrumpida con anterioridad a 1 de enero de 2016.
- b) Las Administraciones Públicas convocarán, con carácter excepcional y de acuerdo con lo previsto en el artículo 61.6 y 7 del TREBEP, por el sistema de concurso, aquellas plazas que, reuniendo los requisitos establecidos en el artículo 2.1, hubieran estado ocupadas con carácter temporal de forma ininterrumpida con anterioridad a 1 de enero de 2017.
- c) Las Administraciones Públicas convocarán, con carácter excepcional y de acuerdo con lo previsto en el artículo 61.6 y 7 del TREBEP, por el sistema de concurso, aquellas plazas que, reuniendo los requisitos establecidos en el artículo 2.1, hubieran estado ocupadas con carácter temporal de forma ininterrumpida con anterioridad a 1 de enero de 2018.

25.- La Ley Foral 19/2022, de 1 de julio, de medidas para la realización de los procesos de estabilización derivados de la Ley 20/2021, en relación con plazos y simplificación de trámites, establece:

- a) Plazo para la presentación de instancias de participación en la convocatoria: 20 días naturales.
- b) Los Tribunales calificadores de los procedimientos de estabilización estarán constituidos por un número impar de miembros, no inferior a tres, debiendo designarse el mismo número de miembros suplentes.
- c) Plazo para la presentación de alegaciones a la valoración provisional de méritos, así como a la publicación de los resultados provisionales de las pruebas selectivas, en su caso: 15 días hábiles.

26.- De conformidad con la Ley Foral 19/2022, de 1 de julio, de medidas para la realización de los procesos de estabilización derivados de la Ley 20/2021, en relación con plazos y simplificación de trámites, en los procedimientos de concurso-oposición:

- a) La fase de oposición se valorará con 70 puntos y con 30 puntos la fase de concurso.
- b) La fase de oposición será eliminatoria, no siendo eliminatorias las pruebas de que conste dicha fase. Para superarla será necesario obtener 30 puntos.
- c) Para el ingreso en los puestos de trabajo de niveles A y B la fase de oposición incluirá un máximo de tres pruebas. En el supuesto de que se contemple la realización de dos o tres pruebas, ambas podrán celebrarse en un solo día.

27.- ¿Cuáles son los elementos sustanciales del contrato?

- a) El consentimiento debe ser de mutuo acuerdo entre las partes, de manera que ninguna de ellas haya sido obligada a realizar el contrato o haya sido llevada a engaño
- b) La causa real debe ser prestar un servicio determinado a cambio de una retribución, y además esta causa tiene que ser lícita.
- c) Todas son correctas.

28.- ¿Cuál de estas afirmaciones no es correcta?

- a) El contrato de trabajo puede ser por escrito o de forma verbal.
- b) Cualquiera de las dos partes tiene la obligación de exigir que el contrato sea por escrito, no puede darse de forma verbal.
- c) Para proteger a los trabajadores, si no existe contrato por escrito, hay una presunción de que el contrato verbal sea indefinido y a tiempo completo, salvo prueba de lo contrario.

29.- ¿Cuál no es una característica de las horas complementarias?

- a) Deben pactarse por escrito en el contrato o bien después, pero de forma escrita.

- b) Al año del pacto, el trabajador no podrá renunciar a realizarlas, aunque sean por motivos de cuidado a familiares, necesidades formativas o incompatibilidad con otro contrato a tiempo parcial.
- c) Solo las pueden pactar los trabajadores cuya jornada anual no sea inferior a 10 horas a la semana, pudiendo realizarlas tanto los indefinidos como los temporales.

30.- ¿Cuál es la jornada y duración de un contrato de relevo y de jubilación parcial?

- a) El trabajador que se jubila aumenta su jornada entre un 25% y un 50%, y su salario también se incrementa en la misma proporción. Si el contrato de relevo es indefinido y a tiempo completo el aumento del trabajador que se jubila puede ser de hasta un 75%.
- b) Según la reforma de marzo de 2013, la edad para acceder a la jubilación parcial irá disminuyendo de forma progresiva: desde los 65 años en 2013 a los 61 años en el año 2027.
- c) Ninguna es correcta.

31.- ¿Cuál es el objeto de un contrato temporal por interinidad?

- a) Hacer frente al incremento de trabajo de la empresa por acumulación de tareas, exceso de pedidos o circunstancias del mercado.
- b) Sustituir a otro trabajador que tiene reservado el puesto de trabajo por situaciones de baja laboral, maternidad, paternidad, reducción de jornada, etc., así como mientras se produzca el proceso de selección de una vacante.
- c) Realizar una obra o servicio concreto cuya duración es en principio incierta, pero limitada en el tiempo. Se utiliza para realizar obras y servicios con autonomía dentro de la actividad normal de la empresa, y que pueden diferenciarse claramente de otras actividades para determinar cuándo comenzó y finalizó.

32.- ¿Por qué está compuesta la distribución regular de la jornada?

- a) El tope diario de horas trabajadas que son 9, y para menores de 18 años serán 8 horas
- b) El descanso máximo entre una jornada y otra que son 12 horas, y el descanso máximo semanal que será un día y medio ininterrumpido. Para menores de 18 años, el descanso semanal es de 2 días seguidos.
- c) El descanso máximo dentro de la jornada es obligatorio y debe durar 15 minutos como máximo. Para menores de 18 años, el descanso dentro de la jornada es de 30 minutos obligatoriamente.

33.- Las bases de cotización están compuestas por los conceptos retributivos que según la Ley General de la Seguridad Social sean computables. En consecuencia, ¿cuál de los siguientes elementos no tiene la consideración de computable a los efectos de cotización?

- a) Dietas de viaje.
- b) Prestaciones de la Seguridad Social.
- c) Todas son correctas.

34.- En enfermedad común:

- a) A partir del día 16 hasta el día 20 se paga el 60% de la BR el INSS.
- b) A partir del día 3 hasta el día 20 se paga el 60% de la BR la empresa.
- c) Los 4 primeros días no se cobra.

35.- Con respecto a la incapacidad temporal, ¿cuál de las siguientes características no es correcta?

- a) Tanto para la enfermedad común como para la enfermedad profesional se requiere haber cotizado previamente 180 días en los 5 años anteriores a la baja.
- b) Estar afiliado y de alta.
- c) El trabajador tendrá que ir a trabajar al día siguiente de la fecha de alta.

36.- Un trabajador con 64 años y 34 años cotizados en el año 2027, ¿qué tipo de jubilación podrá solicitar?

- a) Una jubilación anticipada sólo en caso de crisis empresarial, ya que tiene más de 63 años y al menos 33 años cotizados.
- b) Una jubilación anticipada voluntaria ya que ha cotizado 34 años.
- c) Una jubilación parcial pues, aunque tiene menos de 65 años ha cotizado al menos 33 años.

37.- Cuales son los principios del sistema de Seguridad Social.

- a) Universalidad, unidad, solidaridad e igualdad
- b) Solidaridad e igualdad
- c) Universalidad y solidaridad

38.- Cuales son las competencias de la TGSS

- a) Inscripción de empresas y afiliación, altas y bajas de los trabajadores.
- b) Aplazamiento o fraccionamiento en el pago de las cuotas de la Seguridad Social.
- c) Todas son correctas

39.- Cual de las siguientes situaciones son asimiladas al alta:

- a) Baja del Trabajador que ha permanecido o no de alta durante un periodo mínimo de 90 días dentro de los 365 días anteriores al de la baja
- b) Cese en empresas a causas de procesos de reconversión
- c) Todas son correctas

40.- De la copia básica han de excluirse, porque constituyen datos personales que afectan a la intimidad del trabajador y porque, además no resultan necesarios para el adecuado cumplimiento de las funciones de vigilancia y control correspondientes a los representantes unitarios los datos referidos a:

- a) El DNI o NIE, el domicilio, el estado civil, cualquier otro que de acuerdo con la LO1/1982 pudiera afectar a la intimidad personal.
- b) El DNI o NIE, el domicilio y el salario estipulado en contrato.
- c) El DNI o NIE y nº de seguridad social.

41.- Cuando han considerado los tribunales que no se vulnera el principio de igualdad?

- a) Fijar un complemento salarial en atención, entre otros extremos, a la vinculación del trabajador (sea o no fijo de plantilla) con la empresa, generada por el cumplimiento de un determinado período de permanencia en ella y cuya cuantificación se hace en función de las características del puesto de trabajo desempeñado o por la realización del puesto de trabajo durante un mayor número de años.
- b) Exclusión del percibo de unas cantidades adicionales por trabajar domingos y festivos a los trabajadores temporales cuya contratación fue hecha para llevar a cabo tal actividad en domingos y festivos
- c) Todas son correctas

42.- El empresario está obligado a llevar un registro con los valores medios de los salarios, los complementos salariales y las percepciones extrasalariales de su plantilla, desagregados por sexo y distribuidos por grupos profesionales, categorías profesionales o puestos de trabajo iguales o de igual valor.

- a) El registro es obligatorio para todas las empresas de mas de 50 trabajadores
- b) El registro es obligatorio para todas las empresas con independencia de su tamaño.
- c) El registro es obligatorio para empresas de más de 50 trabajadores, y a partir de septiembre de 2027 será obligatorio para todas las empresas con independencia de su tamaño.

43.- En virtud del artículo 16 de la Ley Foral de Haciendas Locales los créditos y deudas en favor de las entidades locales se extinguen: Señale la respuesta INCORRECTA:

- a) Por su pago o cumplimiento
- b) Por insolvencia probada
- c) Por caducidad

44.- Señalar la opción correcta según la Ley Foral 9/1990, de 2 de julio, de la Administración Local de Navarra, en relación con el personal de tesorería:

- a) En las entidades locales en las que no exista el puesto de trabajo de Tesorería y las funciones de tesorería no esté atribuidas al Interventor, estas se realizarán por personal sujeto al estatuto funcional nombrado por la respectiva entidad, encuadrados en el nivel C o en el D.
- b) En las entidades locales en las que no exista el puesto de trabajo de Tesorería y las funciones de tesorería no estén atribuidas a la Intervención, éstas podrán ser atribuidas a miembros de la Entidad.
- c) Las dos opciones son correctas.

45.- De las siguientes afirmaciones señala la correcta:

- a) Los encargados de tratamiento deben exigir al responsable de tratamiento garantías del cumplimiento de lo dispuesto en la normativa de protección de datos.

- b) La relación entre responsable de tratamiento y encargado de tratamiento debe estar regulada en un contrato o instrumento jurídico únicamente en los casos en los que así lo considere el responsable del tratamiento.
- c) El responsable de tratamiento elegirá únicamente un encargado que ofrezca garantías suficientes para aplicar medidas técnicas y organizativas apropiadas

46.- Señale cuál es la respuesta INCORRECTA según la Ley 39/2015, de 1 de octubre, del Procedimiento Administrativo Común de las Administraciones Públicas, en relación con la motivación de los actos administrativos:

- a) Serán motivados los acuerdos de ampliación de plazos.
- b) Serán motivados los acuerdos de suspensión de actos, cualquiera que sea el motivo de ésta, salvo la adopción de medidas provisionales.
- c) Serán motivados los actos que resuelvan procedimientos de responsabilidad patrimonial.

47.- Los interesados podrán alegar los defectos de tramitación que supongan infracción de los plazos preceptivamente señalados:

- a) En cualquier momento anterior al trámite de audiencia
- b) En todo momento
- c) En el trámite de audiencia

48. En relación con la declaración de lesividad de los actos anulables, a que se refiere el artículo 107 de la Ley 39/2015, de 1 de octubre, del Procedimiento Administrativo Común de las Administraciones Públicas, señalar la opción INCORRECTA:

- a) La declaración de lesividad exigirá la previa audiencia de cuantos aparezcan como interesados en el acto administrativo.
- b) Transcurrido el plazo de seis meses desde la iniciación del procedimiento sin que se hubiera declarado la lesividad se producirá la caducidad del mismo.
- c) Si el acto proviniera de las Entidades que integran la Administración Local, la declaración de lesividad se adoptará por el Alcalde o Presidente de la corporación.

49.- De conformidad a lo dispuesto en el Artículo 30 de la Ley 40/2015, de 1 de octubre, si las leyes no fijan los plazos de prescripción:

- a) Las infracciones muy graves prescribirán a los cinco años, las graves a los tres años y las leves al año.
- b) Las infracciones muy graves prescribirán a los tres años, las graves a los dos años y las leves al año.
- c) Las infracciones muy graves prescribirán a los tres años, las graves a los dos años y las leves a los seis meses.

50.- Según el artículo 88 de las Ley Foral de Contratos Públicos ¿Cuál es el medio oficial para la publicidad de las licitaciones?

- a) La Plataforma de Licitación Electrónica de Navarra
- b) La página web de las Entidades sometidas a la Ley Foral de Contratos
- c) El Portal de Contratación de Navarra

51.- Según la Ley Foral 6/1990, de la Administración Local de Navarra, en relación con el recurso de alzada ante el Tribunal Administrativo de Navarra contra actos de las entidades locales:

- a) La interposición del recurso de alzada ante el Tribunal Administrativo de Navarra contra actos de las entidades locales suspenderá la ejecución del acto o acuerdo impugnado
- b) El recurso deberá resolverse en plazo de seis meses desde su interposición.
- c) Estarán legitimados para la interposición del recurso de alzada quienes lo estuvieran para impugnar los actos y acuerdos de las entidades locales conforme a la legislación general, y los vecinos, únicamente en el caso de que les afecte personalmente el acto o acuerdo.

52.- De conformidad con el artículo 325 de la Ley Foral 6/1990, de Administración Local de Navarra, la información pública para la aprobación de los Reglamentos que afecten a la organización de la propia entidad local:

- a) Se realizará por el plazo mínimo de quince días, previo anuncio en el Boletín Oficial de Navarra y en el tablón de anuncios de la entidad del acuerdo de aprobación.
- b) Se realizará por el plazo mínimo de treinta días, previo anuncio en el Boletín Oficial de Navarra y en el tablón de anuncios de la entidad del acuerdo de aprobación.
- c) No será preceptivo el trámite de información pública.

53.- Indicar cuál es la respuesta correcta según lo dispuesto en el artículo 11 de la Ley Foral 5/2018, de 17 de mayo, de Transparencia, acceso a la información pública y buen gobierno, y en relación con las obligaciones de transparencia, indicar cuál de estas afirmaciones es correcta:

- a) Elaborar, mantener actualizada, al menos con una periodicidad semestral, y difundir de forma permanente, veraz y objetiva, a través de sus respectivas sedes electrónicas o páginas web, la información cuya divulgación garantice la transparencia de su actividad y, como mínimo, la incluida en el capítulo III de este título.
- b) Elaborar y difundir, con una periodicidad semestral, un inventario de la información pública referida en la letra a) de este apartado con indicación de dónde puede encontrarse dicha información.
- c) Adoptar las medidas de gestión de la información pública que hagan fácil su localización y divulgación y fomenten la accesibilidad, la interoperabilidad, la calidad, el control de la veracidad y la reutilización de la información publicada

54.- Motivación laboral: Según la Pirámide de Maslow, ¿Qué tipo de necesidad se encuentra en la cúspide de esta?

- a) Seguridad (física, salud, empleo...)
- b) Autorrealización (interna, valores, moral...)
- c) Reconocimiento (autoestima, confianza, respeto...)

55.- En motivación, ¿quién es el creador de la teoría X (organización mecanicista) y Teoría Y (organización humanista y visión más positiva de la persona)?

- a) Douglas Mc. Gregor.

- b) Abraham Maslow.
- c) Frederick Herzberg.

56.- Comunicación Interpersonal: Indica cuál de las siguientes afirmaciones es falsa. La persona...

- a) Asertiva, se acepta incondicionalmente.
- b) Inhibida, no se siente dueña de sus sentimientos, experimentando de vez en cuando “explosiones emocionales” que escapan de su control.
- c) Agresiva, respeta suficientemente los derechos y sentimientos de las demás personas.

57.- Existen diferentes métodos para realizar una Valoración de Puestos de Trabajo, independientemente de cuál se elija, ¿qué tienen en común todas ellas?

- a) Todas adjudican una puntuación cuantitativa al valor del puesto valorado.
- b) Todas intentan eliminar influencias personales e introducir procedimientos definidos para una valoración objetiva.
- c) Todas aportan información sobre el nivel de desempeño del ocupante del puesto de trabajo valorado.

58.- Gestión Conflictos: En un proceso de mediación

- a) Se fomenta el diálogo entre las partes para llegar a un acuerdo.
- b) La decisión final recae directamente sobre quien arbitra.
- c) Las dos respuestas anteriores son correctas.

59.- La entrevista de selección por competencias

- a) Tiene como objetivo principal identificar los valores de la persona candidata.
- b) Realiza muchas preguntas que aclaran aspectos del Currículum Vitae.
- c) Se basa con frecuencia en la entrevista de incidentes críticos.

60.- Gestión conflictos: John Paul Lederach, mediador internacional y referente en la resolución positiva de conflictos, plantea un modelo de análisis del conflicto denominado las 3 P. Las Ps hacen referencia a:

- a) Procedimiento, potenciación y permiso.
- b) Persona, proceso y problema.
- c) Tres tipos de Planes de acción.

PREGUNTAS DE RESERVA

1.- De conformidad con el Decreto Foral 113/1985, de 5 de junio, por el que se aprueba el reglamento de ingreso en las Administraciones Públicas de Navarra, señale la afirmación INCORRECTA:

- a) Para ser admitido y, en su caso, tomar parte en la práctica de las pruebas selectivas correspondientes, los aspirantes deberán adjuntar a sus instancias documentación

justificativa de que reúnen todas y cada una de las condiciones exigidas, referidas siempre a la fecha de expiración del plazo señalado para la presentación de instancias.

- b) Transcurrido el plazo de reclamaciones y una vez resueltas éstas, el órgano al que se refiere el apartado anterior aprobará la lista definitiva de admitidos y excluidos y ordenará su publicación en el Boletín Oficial de Navarra. La publicación de la lista definitiva en el Boletín Oficial de Navarra abrirá el cómputo de los plazos a efectos de posibles recursos
- c) Expirado el plazo de presentación de instancias, el órgano que hubiere aprobado la convocatoria o aquél que se indique en la misma, aprobará la lista provisional de admitidos y excluidos y ordenará su publicación en el Boletín Oficial de Navarra, con la indicación de que, dentro de los diez días hábiles siguientes, los aspirantes excluidos podrán formular reclamaciones y subsanar, en su caso, los defectos en que pudieran haber incurrido.

2.- De conformidad con la Ley Foral 19/2022, de 1 de julio, de medidas para la realización de los procesos de estabilización derivados de la Ley 20/2021, en relación con plazos y simplificación de trámites, en el procedimiento excepcional de concurso de méritos (señale la respuesta INCORRECTA):

- a) Las Administraciones Públicas de la Comunidad Foral de Navarra podrán adherirse a la regulación contenida en el título II de la presente ley foral, total o parcialmente, en virtud de lo que al efecto se acuerde por el órgano competente en cada una de ellas.
- b) En el procedimiento excepcional de concurso de méritos Se valorarán los servicios prestados a las Administraciones Públicas hasta la fecha de publicación de la respectiva convocatoria, hasta un máximo de 70 puntos.
- c) A los efectos de la acreditación del conocimiento del euskera por parte de los aspirantes que deseen concurrir a los procedimientos de estabilización que se convoquen por parte de las entidades locales de Navarra, Euskarabidea-Instituto Navarro del Euskera realizará una convocatoria de pruebas de nivel.

3.- Que cantidad está fijada como SMI para el año 2023 como mínimo global anual.

- a) 14.000 euros
- b) 15.120 euros
- c) 8.400 euros

4.- Mediante una liquidación complementaria L90 se cotiza, fuera de plazo, por incrementos de bases de cotización de trabajadores que ya se incluyeron en la liquidación ordinaria. El periodo de liquidación debe ser coincidente, es decir no cabe un periodo de liquidación de varios meses liquidativos.

- a) Se genera directamente con el 10% de recargo y solo cabe su liquidación mediante pago electrónico.

- b) Se genera directamente con el 20% de recargo y solo cabe su liquidación mediante pago electrónico.
- c) No hay recargo porque es una liquidación que se realiza voluntariamente sin requerimiento de la TGSS.

5.- Según el artículo 50 de la Ley Foral 2/2018, de 13 de abril de Contratos Públicos, será obligatoria la constitución de una mesa de contratación para la adjudicación de contratos públicos cuyo valor estimado:

- a) Exceda de 125.000 euros en servicios y suministros y de 400.000 euros en obras.
- b) Exceda de 60.000 euros en servicios y suministros y de 125.000 euros en obras
- c) Las dos son incorrectas.